

KOMPETENZPROFIL

Selbst- und Fremdeinschätzung

Kompetenz-Profil für _____

1. Definieren Sie für die Stelle/den Arbeitsplatz einen Kompetenzbereich „von – bis“ in den Werten von 1 (ganz gering ausgeprägt) bis 10 (ganz stark ausgeprägt), zum Beispiel: Die IT-Kenntnisse sollten zwischen dem Wert 4 bis 10 liegen (Im Beispiel die blaue Markierung).
2. Der Mitarbeitende schätzt seine Kompetenzen in den verschiedenen Bereichen ein (Im Beispiel die gelbe Markierung).
3. Die Führungskraft/der oder die „Fremdeinschätzende“ gibt parallel seine oder ihre Bewertung ab (Im Beispiel die grüne Markierung).
4. Besprechen Sie die Selbst- und Fremdeinschätzung und thematisieren sie deutliche Unterschiede. Überlegen Sie gemeinsam, wie nicht ausreichende Kompetenzen gefördert und weiterentwickelt werden können.

Hier finden Sie exemplarisch ein Formular für eine solche Einschätzung:

Kompetenzen	Kompetenzbereich	Werte <i>ganz gering ausgeprägt → ganz stark ausgeprägt</i>
Ausfüllbeispiel		
Beispielkompetenz	Stelle/Arbeitsplatz	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/>
	Mitarbeitende	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
	Führungskraft/Fremdeinschätzende	<input type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>

Kompetenzen	Kompetenzbereich	Werte <i>ganz gering ausgeprägt → ganz stark ausgeprägt</i>
Fachliche Kompetenzen		
Spezielle fachliche Kenntnisse	Stelle/Arbeitsplatz	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
	Mitarbeitende	<input type="checkbox"/>
	Führungskraft/Fremdeinschätzende	<input type="checkbox"/>
Sprachkenntnisse	Stelle/Arbeitsplatz	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
	Mitarbeitende	<input type="checkbox"/>
	Führungskraft/Fremdeinschätzende	<input type="checkbox"/>
IT-Kenntnisse	Stelle/Arbeitsplatz	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
	Mitarbeitende	<input type="checkbox"/>
	Führungskraft/Fremdeinschätzende	<input type="checkbox"/>
Projektmanagement	Stelle/Arbeitsplatz	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
	Mitarbeitende	<input type="checkbox"/>
	Führungskraft/Fremdeinschätzende	<input type="checkbox"/>
Marktkenntnisse	Stelle/Arbeitsplatz	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
	Mitarbeitende	<input type="checkbox"/>
	Führungskraft/Fremdeinschätzende	<input type="checkbox"/>

Methodische Kompetenzen		
Analytische Kompetenz	Stelle/Arbeitsplatz	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 <input type="text"/>
	Mitarbeitende	<input type="text"/>
	Führungskraft/Fremdeinschätzende	<input type="text"/>
Urteilsfähigkeit	Stelle/Arbeitsplatz	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 <input type="text"/>
	Mitarbeitende	<input type="text"/>
	Führungskraft/Fremdeinschätzende	<input type="text"/>
Selbstständigkeit	Stelle/Arbeitsplatz	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 <input type="text"/>
	Mitarbeitende	<input type="text"/>
	Führungskraft/Fremdeinschätzende	<input type="text"/>
Veränderungskompetenz	Stelle/Arbeitsplatz	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 <input type="text"/>
	Mitarbeitende	<input type="text"/>
	Führungskraft/Fremdeinschätzende	<input type="text"/>
Organisationsfähigkeit	Stelle/Arbeitsplatz	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 <input type="text"/>
	Mitarbeitende	<input type="text"/>
	Führungskraft/Fremdeinschätzende	<input type="text"/>
Personale oder Selbst-Kompetenzen		
Kreativität- und Innovationskompetenz	Stelle/Arbeitsplatz	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 <input type="text"/>
	Mitarbeitende	<input type="text"/>
	Führungskraft/Fremdeinschätzende	<input type="text"/>
Kommunikationsfähigkeit	Stelle/Arbeitsplatz	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 <input type="text"/>
	Mitarbeitende	<input type="text"/>
	Führungskraft/Fremdeinschätzende	<input type="text"/>
Belastbarkeit und Resilienz	Stelle/Arbeitsplatz	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 <input type="text"/>
	Mitarbeitende	<input type="text"/>
	Führungskraft/Fremdeinschätzende	<input type="text"/>
Lernbereitschaft	Stelle/Arbeitsplatz	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 <input type="text"/>
	Mitarbeitende	<input type="text"/>
	Führungskraft/Fremdeinschätzende	<input type="text"/>
Eigeninitiative	Stelle/Arbeitsplatz	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 <input type="text"/>
	Mitarbeitende	<input type="text"/>
	Führungskraft/Fremdeinschätzende	<input type="text"/>
Soziale Kompetenzen		
Dialog- und Konfliktfähigkeit	Stelle/Arbeitsplatz	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 <input type="text"/>
	Mitarbeitende	<input type="text"/>
	Führungskraft/Fremdeinschätzende	<input type="text"/>
Kritikfähigkeit	Stelle/Arbeitsplatz	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 <input type="text"/>
	Mitarbeitende	<input type="text"/>
	Führungskraft/Fremdeinschätzende	<input type="text"/>
Kooperationsfähigkeit	Stelle/Arbeitsplatz	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 <input type="text"/>
	Mitarbeitende	<input type="text"/>
	Führungskraft/Fremdeinschätzende	<input type="text"/>

Interkulturelle Kompetenz	Stelle/Arbeitsplatz	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 <input type="text"/>
	Mitarbeitende	<input type="text"/>
	Führungskraft/Fremdeinschätzende	<input type="text"/>
Digitale (Schlüssel-)Kompetenzen		
Umgang mit digitalen Medien	Stelle/Arbeitsplatz	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 <input type="text"/>
	Mitarbeitende	<input type="text"/>
	Führungskraft/Fremdeinschätzende	<input type="text"/>
Datenschutz und Datensicherheit	Stelle/Arbeitsplatz	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 <input type="text"/>
	Mitarbeitende	<input type="text"/>
	Führungskraft/Fremdeinschätzende	<input type="text"/>
Digitale Zusammenarbeit	Stelle/Arbeitsplatz	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 <input type="text"/>
	Mitarbeitende	<input type="text"/>
	Führungskraft/Fremdeinschätzende	<input type="text"/>
Digitales Lernen	Stelle/Arbeitsplatz	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 <input type="text"/>
	Mitarbeitende	<input type="text"/>
	Führungskraft/Fremdeinschätzende	<input type="text"/>
Agiles Arbeiten	Stelle/Arbeitsplatz	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 <input type="text"/>
	Mitarbeitende	<input type="text"/>
	Führungskraft/Fremdeinschätzende	<input type="text"/>
Führungskompetenzen		
Ziel- und Ergebnisorientierung	Stelle/Arbeitsplatz	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 <input type="text"/>
	Mitarbeitende	<input type="text"/>
	Führungskraft/Fremdeinschätzende	<input type="text"/>
Vorbild sein	Stelle/Arbeitsplatz	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 <input type="text"/>
	Mitarbeitende	<input type="text"/>
	Führungskraft/Fremdeinschätzende	<input type="text"/>
Mitarbeitende coachen	Stelle/Arbeitsplatz	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 <input type="text"/>
	Mitarbeitende	<input type="text"/>
	Führungskraft/Fremdeinschätzende	<input type="text"/>
Kommunikation mit Mitarbeitenden	Stelle/Arbeitsplatz	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 <input type="text"/>
	Mitarbeitende	<input type="text"/>
	Führungskraft/Fremdeinschätzende	<input type="text"/>

Kompetenzfeststellung – Fragebogen

Zusätzlich können Sie folgende Fragen stellen:

Fachkompetenzen:

- Bei welchen Aufgabenstellungen treten Probleme auf?
- Wodurch ist das Problem aufgetreten?
- Wie sind Sie mit der Situation umgegangen?
- Warum haben Sie genau so gehandelt (und nicht anders?)
- Auf welches Wissen konnten Sie dabei zurückgreifen?
- Welche Anforderungen gehören zu diesen Aufgaben?
- Welches Fachwissen und welche Kompetenzen sind für die Erfüllung notwendig?

Zusammenarbeit und Teamfähigkeit:

(Skala: sehr stark/stark/durchschnittlich/schwach/sehr schwach)

- Bin ich in der Lage, mit meinen Kolleginnen und Kollegen gemeinsam an Aufgabe XY zu arbeiten (Beispiel)?
- Kann ich meine Kolleginnen und Kollegen unterstützen, wenn Sie Hilfe brauchen?
- Kann ich mit Kolleginnen und Kollegen an der Erreichung eines Ziels gemeinsam arbeiten?

Weiterbildungs- und Entwicklungsbereitschaft

- In welchen Bereichen Ihrer Tätigkeit möchten Sie Ihre Handlungsfähigkeit erweitern?
- Was möchten Sie dafür tun?
- Welche Unterstützung brauchen Sie dafür?