

3. Phase des Bewerbungsgesprächs:

Erläutern Sie in dieser Phase folgende Dinge:

- Warum ist die Stelle vakant?
- Gab es eine Vorgängerin bzw. einen Vorgänger, warum ist er / sie gegangen?
- Was erwarten Sie von der Bewerberin bzw. dem Bewerber?
- Wie messen Sie Arbeitserfolg im Unternehmen?
- Wie groß ist das Team? An wen wird berichtet?
- Was sind Ihre Ziele und Visionen, wo möchte das Unternehmen hin?
- Was sind die organisatorischen Rahmenbedingungen, wie Arbeitszeiten, Entlohnung, Standorte oder Urlaubsanspruch?



TIPP:

Berichten Sie vor allem auch von den besonderen Vorteilen, wenn man in Ihrem Unternehmen arbeitet. Denken Sie dabei an eine positive und authentische Unternehmensdarstellung im Rahmen Ihres Employer Branding!