



Auf einen Blick

Im Jahr 2021 fehlten in Rheinland-Pfalz 24.440 qualifizierte Arbeitskräfte (Fachkräftelücke). Damit gab es für durchschnittlich 44,6 Prozent aller offenen Stellen keine passend qualifizierten Arbeitslosen (Stellenüberhangsquote). Die Fachkräftelücke

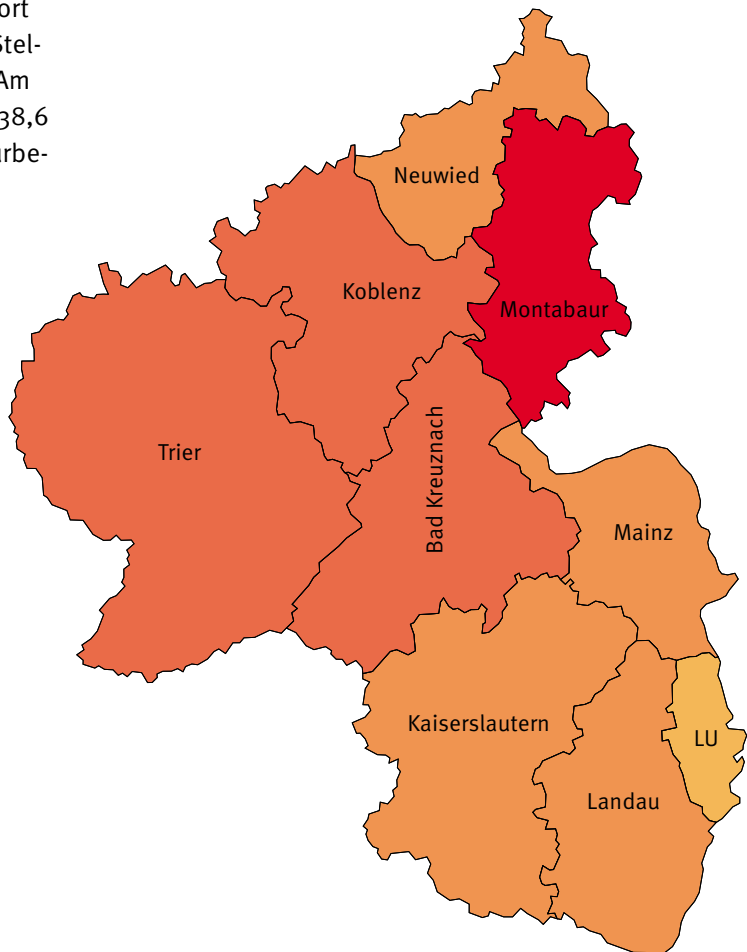
verteilt sich auf die drei Anforderungsniveaus Fachkraft (typischerweise mit Berufsausbildung), Spezialist:in (typischerweise mit Fortbildung/Bachelor) und Expert:in (typischerweise mit Master/Diplom). Die meisten qualifizierten Arbeitskräfte fehlten auf dem Anforderungsniveau Fachkraft. Am schwierigsten war die Stellenbesetzung auf dem Anforderungsniveau Expert:in.

Fachkräfteengpässe nach Regionen

Besonders angespannt war die Situation in den Arbeitsagenturbezirken Montabaur und Trier. Dort gab es für 61,4 bzw. 57,0 Prozent aller offenen Stellen keine passend qualifizierten Arbeitslosen. Am geringsten war die Stellenüberhangsquote mit 38,6 Prozent bzw. 46,6 Prozent in den Arbeitsagenturbezirken Ludwigshafen und Neuwied.

Stellenüberhangsquote: Anteil der Stellen ohne passend qualifizierte Arbeitslose nach Arbeitsagenturbezirken, Jahresdurchschnitt 2021

- > 70 %
- ≤ 70 %
- ≤ 60 %
- ≤ 50 %
- ≤ 40 %
- ≤ 30 %
- ≤ 20 %
- ≤ 10 %



Quelle: KOFA-Berechnungen auf Basis von Sonderauswertungen der BA und der IAB-Stellenerhebung, 2022

Top-5-Engpassberufe nach Anforderungsniveau

Fachkräftelücke, offene Stellen und Engpassrelation, Jahresdurchschnitt 2021

| | Berufsgattung | Fachkräfte- lücke | Offene Stellen | Engpass- relation |
|----------------------|--------------------------------------|----------------------|-------------------|----------------------|
| Fachkraft | Altenpflege | 1.138 | 1.255 | 9 |
| | Bauelektrik | 942 | 1.106 | 15 |
| | Sanitär-, Heizungs- und Klimatechnik | 833 | 1.010 | 18 |
| | Gesundheits- und Krankenpflege | 692 | 904 | 24 |
| | Medizinische Fachangestellte | 532 | 919 | 42 |
| Spezialist:in | Kinderbetreuung und -erziehung | 966 | 1.419 | 32 |
| | Physiotherapie | 611 | 704 | 13 |
| | Bauelektrik | 571 | 717 | 20 |
| | Ergotherapie | 227 | 269 | 16 |
| | Buchhaltung | 210 | 574 | 63 |
| Expert:in | Sozialarbeit und Sozialpädagogik | 904 | 1.160 | 22 |
| | Informatik | 822 | 884 | 7 |
| | Bauplanung und -überwachung | 397 | 436 | 9 |
| | Aufsicht und Führung - Verkauf | 361 | 522 | 31 |
| | Softwareentwicklung | 322 | 419 | 23 |

Hinweise: Fachkräftelücke = offene Stellen ohne passend qualifizierte Arbeitslose. Engpassrelation = Arbeitslose je 100 offene Stellen

Quelle: KOFA-Berechnungen auf Basis von Sonderauswertungen der BA und der IAB-Stellenerhebung, 2022

In welchen Berufen fehlen die meisten Fachkräfte?

Die meisten Fachkräfte fehlten 2021 in den Berufsgattungen Altenpflege und Bauelektrik. Hier gab es für 1.138 bzw. 942 offene Stellen keine passend qualifizierten Arbeitslosen in Rheinland-Pfalz. Spezialist:innen fehlten insbesondere in den Berufsgattungen Kinderbetreuung und -erziehung und Physiotherapie. Hier betrug die Fachkräftelücke 966 bzw. 611. Expert:innen fehlten in den Berufsgattungen Sozialarbeit und Sozialpädagogik und Informatik mit einer Fachkräftelücke von 904 bzw. 822.

Besonders schwer war die Stellenbesetzung in der Berufsgattung Informatik. Dort kamen durchschnittlich sieben passend qualifizierte Arbeitslose auf 100 offene Stellen (Engpassrelation). Abseits der Berufe mit den größten Fachkräftelücken war die Stellenbesetzung am schwersten in der Berufsgattung Bauplanung von Verkehrswegen und -anlagen – Expert:in. Dort kam durchschnittlich eine arbeitslose Person auf 100 offene Stellen.



Das Kompetenzzentrum Fachkräftesicherung (KOFA) unterstützt kleine und mittlere Unternehmen dabei, Fachkräfte zu finden, zu binden und zu qualifizieren. Ausführliche Analysen und weitere Fakten über die Fachkräftesituation erhalten Sie unter: kofa.de/studien

Bleiben Sie beim Thema Fachkräftemangel auf dem Laufenden und abonnieren Sie unseren Newsletter: kofa.de/service/newsletter

Stand: 2022. Weiterführende Informationen zur Methodik finden Sie im IW-Report 59/2020 „Die Messung des Fachkräftemangels“.