# LÄNDERSTECKBRIEF

# Mecklenburg-Vorpommern

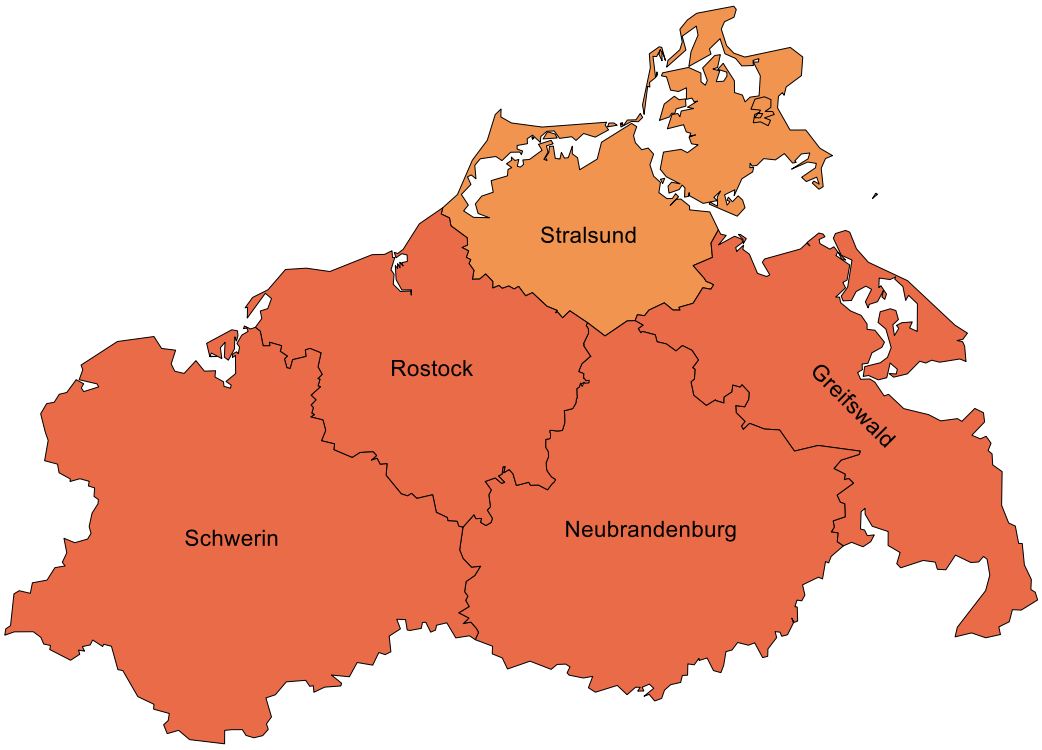
**AUF EINEN BLICK**

Im Jahresdurschnitt 2023/2024* fehlten in Mecklenburg-Vorpommern 15.284 qualifizierte Arbeitskräfte (Fachkräftelücke). Damit gab es für durchschnittlich 48,2 Prozent aller offenen Stellen keine passend qualifizierten Arbeitslosen (Stellenüberhangsquote). Die Fachkräftelücke verteilt sich auf die drei Anforderungsniveaus Fachkraft (typischerweise mit Berufsausbildung), Spezialist:in (typischerweise mit Fortbildung/Bachelor) und Expert:in (typischerweise mit Master/Diplom). Die meisten qualifizierten Arbeitskräfte fehlten auf dem Anforderungsniveau Fachkraft. Am schwierigsten war die Stellenbesetzung auf dem Anforderungsniveau Expert:in (Stellenüberhangsquote).

## Fachkräfteengpässe nach Regionen

Besonders angespannt war die Situation in den Arbeitsagenturbezirken Neubrandenburg und Schwerin. Dort gab es für 56,2 beziehungsweise 55,5 Prozent aller offenen Stellen keine passend qualifizierten Arbeitslosen. Am geringsten war die Stellenüberhangsquote mit 41,0 Prozent beziehungsweise 52,7 Prozent in den Arbeitsagenturbezirken Stralsund und Rostock.

**Stellenüberhangsquote: Anteil der Stellen ohne passend qualifizierte Arbeitslose** nach Arbeitsagenturbezirken, Jahresdurchschnitt 2023/2024




*Der Jahresdurchschnitt 2023/2024 bezieht sich auf den Zeitraum zwischen Juli 2023 und Juni 2024.

Quelle: IW-Fachkräftedatenbank auf Basis von Sonderauswertungen der BA und des IAB, 2024

**Top-5-Engpassberufe nach Anforderungsniveau**
Fachkräftelücke, offene Stellen und Stellenüberhangsquote, Jahresdurchschnitt 2023/2024

| | Berufsgattung | Fachkräftelücke | Offene Stellen | Stellenüberhangsquote |
|---|---|---|---|---|
| Fachkraft | Bauelektrik | 554 | 646 | 85,8 |
| | Gesundheits- und Krankenpflege | 460 | 604 | 76,1 |
| | Altenpflege | 406 | 488 | 83,2 |
| | Sanitär-, Heizungs- und Klimatechnik | 399 | 468 | 85,2 |
| | Köche/Köchinnen | 361 | 904 | 40,0 |
| Spezialist:in | Kinderbetreuung und -erziehung | 590 | 793 | 74,4 |
| | Physiotherapie | 504 | 542 | 93,1 |
| | Ergotherapie | 161 | 188 | 85,6 |
| | Öffentliche Verwaltung | 158 | 168 | 94,1 |
| | Buchhaltung | 151 | 337 | 44,9 |
| Expert:in | Sozialarbeit und Sozialpädagogik | 512 | 635 | 80,6 |
| | Bauplanung und -überwachung | 307 | 332 | 92,2 |
| | Elektrotechnik | 260 | 286 | 90,9 |
| | Informatik | 183 | 203 | 90,0 |
| | Öffentliche Verwaltung | 158 | 162 | 97,3 |

Hinweise: Fachkräftelücke = offene Stellen ohne passend qualifizierte Arbeitslose. Stellenüberhangsquote = Anteil nicht besetzbarer Stellen an allen offenen Stellen.
Quelle: IW-Fachkräftedatenbank auf Basis von Sonderauswertungen der BA und des IAB, 2024

## In welchen Berufen fehlen die meisten Fachkräfte?

Die meisten Fachkräfte fehlten 2023/2024 in den Berufsgattungen Bauelektrik und Gesundheits- und Krankenpflege. Hier gab es für 554 beziehungsweise 460 offene Stellen keine passend qualifizierten Arbeitslosen in Mecklenburg-Vorpommern. Spezialist:innen fehlten insbesondere in den Berufsgattungen Kinderbetreuung und -erziehung und Physiotherapie. Hier betrug die Fachkräftelücke 590 beziehungsweise 504. Expert:innen fehlten in den Berufsgattungen Sozialarbeit und Sozialpädagogik und Bauplanung und -überwachung mit einer Fachkräftelücke von 512 beziehungsweise 307. Besonders schwer war die Stellenbesetzung in der Berufsgattung Öffentliche Verwaltung - Expert:in. Hier konnten rechnerisch 97,3 Prozent der offenen Stellen nicht mit passend qualifizierten Arbeitslosen besetzt werden.

Das Kompetenzzentrum Fachkräftesicherung (KOFA) unterstützt kleine und mittlere Unternehmen dabei, Fachkräfte zu finden, zu binden und zu qualifizieren.

Ausführliche Analysen und weitere Fakten über die Fachkräftesituation erhalten Sie unter: **kofa.de/studien**

Bleiben Sie beim Thema Fachkräftemangel auf dem Laufenden und abonnieren Sie unseren Newsletter: **kofa.de/service/newsletter**

Stand: 2024. Weiterführende Informationen zur Methodik finden Sie im IW-Report 59/2020 „Die Messung des Fachkräftemangels“.