



## Auf einen Blick

Im Jahr 2021 fehlten in Mecklenburg-Vorpommern 11.559 qualifizierte Arbeitskräfte (Fachkräftelücke). Damit gab es für durchschnittlich 42,7 Prozent aller offenen Stellen keine passend qualifizierten Arbeitslosen (Stellenüberhangsquote). Die Fachkräftelücke verteilt sich auf die drei

Anforderungsniveaus Fachkraft (typischerweise mit Berufsausbildung), Spezialist:in (typischerweise mit Fortbildung/Bachelor) und Expert:in (typischerweise mit Master/Diplom). Die meisten qualifizierten Arbeitskräfte fehlten auf dem Anforderungsniveau Fachkraft. Am schwierigsten war die Stellenbesetzung auf dem Anforderungsniveau Expert:in.

## Fachkräfteengpässe nach Regionen

Besonders angespannt war die Situation in den Arbeitsagenturbezirken Schwerin und Neubrandenburg. Dort gab es für 54,6 bzw. 51,8 Prozent aller offenen Stellen keine passend qualifizierten Arbeits-

losen. Am geringsten war die Stellenüberhangsquote mit 31,6 Prozent bzw. 44,9 Prozent in den Arbeitsagenturbezirken Stralsund und Rostock.

**Stellenüberhangsquote: Anteil der Stellen ohne passend qualifizierte Arbeitslose**  
nach Arbeitsagenturbezirken,  
Jahresdurchschnitt 2021

- > 70 %
- ≤ 70 %
- ≤ 60 %
- ≤ 50 %
- ≤ 40 %
- ≤ 30 %
- ≤ 20 %
- ≤ 10 %



Quelle: Kofa-Berechnungen auf Basis von Sonderauswertungen der BA und der IAB-Stellenerhebung, 2022

**Top-5-Engpassberufe nach Anforderungsniveau**

Fachkräftelücke, offene Stellen und Engpassrelation, Jahresdurchschnitt 2021

	Berufsgattung	Fachkräfte- lücke	Offene Stellen	Engpass- relation
<b>Fachkraft</b>	Altenpflege	507	569	11
	Bauelektrik	432	501	14
	Gesundheits- und Krankenpflege	333	424	21
	Sanitär-, Heizungs- und Klimatechnik	329	405	19
	Gastronomieservice	312	652	52
<b>Spezialist:in</b>	Kinderbetreuung und -erziehung	475	626	24
	Physiotherapie	342	383	11
	Bauelektrik	142	174	18
	Ergotherapie	141	178	21
	Buchhaltung	101	249	59
<b>Expert:in</b>	Lehrkräfte in der Sekundarstufe	506	557	9
	Sozialarbeit und Sozialpädagogik	378	481	21
	Öffentliche Verwaltung	241	246	2
	Bauplanung und -überwachung	162	178	9
	Aufsicht und Führung - Verkauf	108	169	36

Hinweise: Fachkräftelücke = offene Stellen ohne passend qualifizierte Arbeitslose. Engpassrelation = Arbeitslose je 100 offene Stellen.

Quelle: KOFA-Berechnungen auf Basis von Sonderauswertungen der BA und der IAB-Stellenerhebung, 2022

## In welchen Berufen fehlen die meisten Fachkräfte?

Die meisten Fachkräfte fehlten 2021 in den Berufsgattungen Altenpflege und Bauelektrik. Hier gab es für 507 bzw. 432 offene Stellen keine passend qualifizierte Arbeitslosen in Mecklenburg-Vorpommern. Spezialist:innen fehlten insbesondere in den Berufsgattungen Kinderbetreuung und -erziehung und Physiotherapie. Hier betrug die Fachkräftelücke 475 bzw. 342. Expert:innen fehlten in den Berufsgattungen Lehrkräfte in der Sekundarstufe und Sozialarbeit und Sozialpädagogik mit einer Fachkräftelücke von 506 bzw. 378.

Besonders schwer war die Stellenbesetzung in der Berufsgattung öffentliche Verwaltung. Dort kamen durchschnittlich zwei passend qualifizierte Arbeitslose auf 100 offene Stellen (Engpassrelation). Abseits der Berufe mit den größten Fachkräftelücken war die Stellenbesetzung am schwersten in der Berufsgattung Bauplanung von Verkehrswegen und -anlagen – Expert:in. Dort kam durchschnittlich weniger als eine arbeitslose Person auf 100 offene Stellen.



Das Kompetenzzentrum Fachkräftesicherung (KOFA) unterstützt kleine und mittlere Unternehmen dabei, Fachkräfte zu finden, zu binden und zu qualifizieren. Ausführliche Analysen und weitere Fakten über die Fachkräftesituation erhalten Sie unter: [kofa.de/studien](https://kofa.de/studien)

Bleiben Sie beim Thema Fachkräftemangel auf dem Laufenden und abonnieren Sie unseren Newsletter: [kofa.de/service/newsletter](https://kofa.de/service/newsletter)

Stand: 2022. Weiterführende Informationen zur Methodik finden Sie im IW-Report 59/2020 „Die Messung des Fachkräftemangels“.