

CHECKLISTE

Strategische Leitfragen zur Personalplanung

Diese Checkliste hilft Ihnen, in einem strategischen Personalplanungsgespräch die wichtigsten Aspekte zu besprechen.

Inhaltsfelder für die Geschäftsstrategie und den zukünftigen Personalbedarf, um ein klares Zielbild zu entwickeln:

Wir haben besprochen, wo unser Unternehmen in den nächsten Jahren stehen soll (z. B. neue Märkte, Produkte, Technologien, Geschäftsfelder).

Wir wissen, welche Entwicklungen wir berücksichtigen müssen, um unsere Ziele zu erreichen (z. B. Digitalisierung, Fachkräftemangel, Nachhaltigkeit, veränderte Kundenerwartungen).

Wir haben zusammengetragen, welche Kompetenzen, Rollen und Funktionen wir benötigen, um unseren zukünftigen Leistungsauftrag zu erfüllen.

Wir haben uns verdeutlicht, welche Schlüsselpositionen und kritischen Qualifikationen besonders erfolgsentscheidend sind.

Fragen für die Entwicklung des zukünftigen Personalbestands, um Stärken und Schwächen sichtbar zu machen:

Wir haben kalkuliert, wie sich unser Personalbestand unter Berücksichtigung von Fluktuation und Ruhestand entwickelt.

Wir haben ermittelt, wie sich unsere Altersstruktur in den nächsten Jahren entwickelt.

Wir haben festgehalten, an welchen Stellen wir nachbesetzen müssen, um Know-how und Leistung im Unternehmen zu sichern.

Wir haben den Ausbildungs- und Qualifizierungsbedarf ermittelt.

Wir haben geprüft, wo wir interne Entwicklungspfade schaffen können, um Mitarbeitende gezielt weiterzubilden und langfristig zu binden.