

CHECKLISTE

Führungsziele und -werte über Dialog gestalten

Die im Folgenden formulierte Checkliste soll für Sie und die Gestaltung einer erfolgreichen Führungskultur eine Empfehlung und Orientierung darstellen. Je mehr Häkchen Sie hinter die Punkte setzen können, umso erfolgreicher lässt sich Ihre Führungskultur gestalten.

Unsere Geschäftsführung hat deutlich gemacht, dass Führung zukünftig mehr im Fokus stehen soll, um das Unternehmen zukunftsfähig zu machen und die Wettbewerbsfähigkeit zu sichern.

Unsere Geschäftsführung hat eine Selbstverpflichtung zur Einbindung von Führung in die Ziel- und Strategieplanung formuliert.

Unsere Geschäftsführung hat einen hierarchieübergreifenden Workshop unter Einbezug von Mitarbeitenden initiiert, der folgende Themen reflektiert und behandelt:

die Führungswerte und daraus resultierend die Führungsziele

die Übersetzung von Führungswerten in Führungsverhalten, um Ziele im Alltag erlebbar zu machen

die Kernerfordernisse für die Ausübung der Führungsrolle in der jeweiligen Führungsebene

die Resultate, die von Führungskräften in dieser Rolle erwartet werden

Anforderungen an die Gestaltung der Führungskräfteentwicklung

Die Ergebnisse aus den Workshops sind allen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern transparent gemacht und im Leitbild festgehalten worden.

Den Führungskräften ist ihre Rolle als Vorbilder und Multiplikatoren bewusst.

Der gesamten Führungsmannschaft ist bewusst, dass es viel und kontinuierlichen Dialog braucht, um die Werte aus dem Leitbild mit „Leben zu füllen“.

Jede Führungskraft hat gemeinsam mit ihren Mitarbeitenden geklärt, wie genau sich unsere Unternehmenswerte auf das jeweilige Team und dessen Arbeitsalltag auswirken.

Die Geschäftsführung hat dafür gesorgt, dass die Ergebnisse aus dem Workshop in die Personalarbeit und -entwicklung eingebunden werden.



TIPP:

Mehr Informationen zum Thema finden Sie in der [Handlungsempfehlung „Vertrauensbasierte Führung“](#)