

CHECKLISTE

Führungsziele und -werte über Dialog gestalten

Die im Folgenden formulierte Checkliste stellt eine Empfehlung und Orientierung dar. Je mehr Häkchen Sie hinter die Punkte setzen können, umso erfolgreicher gestalten Sie bereits Ihre Führungskultur:

Unsere Geschäftsführung hat deutlich gemacht, dass Führung mehr im Fokus stehen soll, um das Unternehmen zukunftsfähig zu machen und die Wettbewerbsfähigkeit zu sichern.

Unsere Geschäftsführung hat einen hierarchieübergreifenden Workshop zusammen mit Mitarbeitenden initiiert.

Die Ergebnisse aus den Workshops sind allen Mitarbeitenden transparent gemacht und im Leitbild festgehalten worden.

Den Führungskräften ist ihre Rolle als Vorbilder und Multiplikatorinnen bzw. Multiplikatoren bewusst.

Der gesamten Führungsmannschaft ist bewusst, dass es viel und kontinuierlichen Dialog braucht, um die Werte aus dem Leitbild „mit Leben zu füllen“.

Jede Führungskraft hat gemeinsam mit ihren Mitarbeitenden geklärt, wie genau sich unsere Unternehmenswerte auf das jeweilige Team und dessen Arbeitsalltag auswirken.

Die Geschäftsführung hat dafür gesorgt, dass die Ergebnisse aus dem Workshop in die Personalarbeit und -entwicklung eingebunden werden.



TIPP

Mehr Informationen zum Thema finden Sie in der [Handlungsempfehlung „Mit moderner Führung zum Erfolg“](#).

