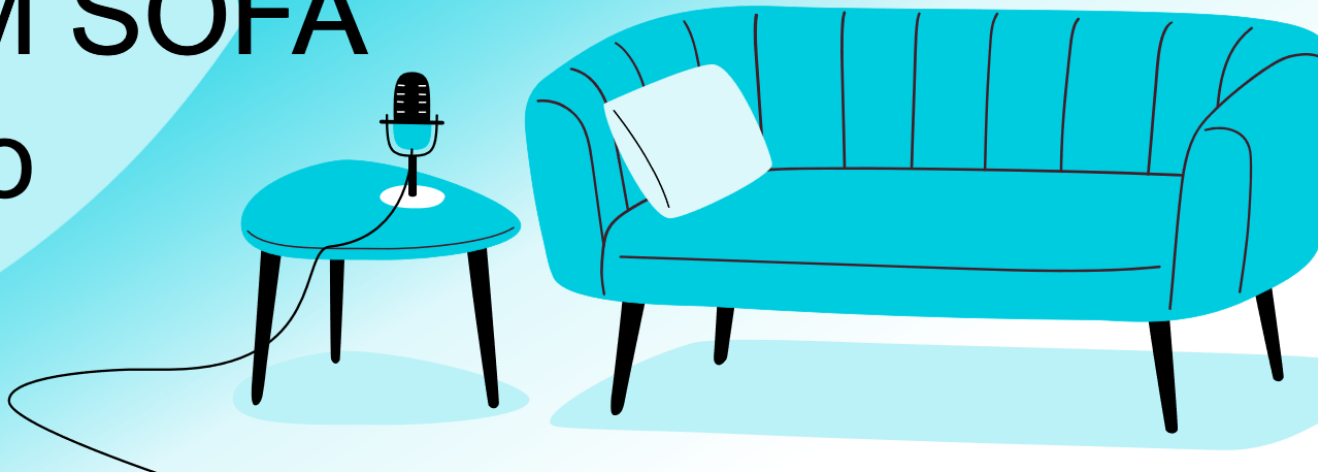


KOFA AUF DEM SOFA to go



Folge 98, zu Gast: Romy Stühmeier

Thema: Vielfalt wirkt: Wie Unternehmen verborgene Potenziale heben

Klischeefreie Rekrutierung erweitert den Talentpool

Geschlechterneutrale Stellenausschreibungen und ein bewusster Blick auf Sprache eröffnen neue Zielgruppen. Austausch und Feedback im Unternehmen helfen, mehr Frauen für Männerberufe und mehr Männer für Frauenberufe zu gewinnen.

Frühe Vorbilder & Praxiszugänge wirken

Aktionstage wie Girls' Day und Boys' Day erhöhen messbar das Interesse an MINT-Berufen. Besonders wirksam sind direkte Anschlussmöglichkeiten wie Praktika, die aus einem ersten Einblick echte Berufsperspektiven machen.

Vielfalt in MINT & KI stärkt Innovation

Gemischte Teams bringen unterschiedliche Perspektiven ein, reduzieren Bias und erhöhen die Innovationskraft. Unternehmen profitieren, wenn sie Frauen gezielt für MINT und KI befähigen und Vielfalt aktiv fördern.

Weitere Links zum Thema

[Frauen als Fachkräfte für Ihr Unternehmen gewinnen - KOFA](#)

[Mit Diversity Management zum attraktiven Arbeitgeber - KOFA](#)