

KOFA AUF DEM SOFA

to go



Folge 92, zu Gast: Fabiola H. Gerpott

Wie KI unsere Arbeit verändert

Prüfungs- und Lehrformate an den KI-Alltag anpassen

Statt KI-Tools in der Lehre zu verbieten, sollten Prüfungsformate und Lernziele neu gedacht werden. Hausarbeiten, Präsentationen oder Klausuren müssen so gestaltet sein, dass sie den kompetenten Umgang mit KI fördern – nicht verhindern.

Digitale und soziale Kompetenzen gemeinsam fördern

Neben technischer Qualifizierung durch AI- und Prompting-Kurse müssen Unternehmen gezielt auch soziale Fähigkeiten wie Kommunikation, Empathie und Teamarbeit stärken. Gerade in KMUs sind diese Fähigkeiten entscheidend für langfristige Wettbewerbsfähigkeit.

Führung durch KI sinnvoll ergänzen – nicht ersetzen

KI kann Führungskräfte durch Feedback, Analyse und Entscheidungshilfen entlasten. Doch Vertrauen, Identifikation und kultureller Zusammenhalt entstehen durch menschliche Nähe. Führung bleibt Aufgabe des Menschen – mit KI als kluger Assistenz.

Weitere Links zum Thema

[KI im Personalwesen – Erfolgreich rekrutieren mit KI-Tools - KOFA](#)

[KI im Unternehmen nutzen: Tipps für die Transformation - KOFA](#)

[Agile Führung: Welche Kompetenzen brauchen Führungskräfte - KOFA](#)

[KI wird für Ausbildungspersonal ständiger Begleiter - KOFA](#)