

KOFA AUF DEM SOFA

to go



Folge 68: Erfolgsfaktor Familie

Familienfreundliche Personalpolitik lohnt sich!

Wer als Unternehmen erfolgreich bleiben will, kommt an einer familienfreundlichen Personalpolitik nicht vorbei. Vor allem aber für die jüngere Generation ist eine solche Unternehmensausrichtung Grundvoraussetzung, um sich bei einem Arbeitgeber zu bewerben.

Was wünschen sich Ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter?

Wenn Sie sich einen Überblick über die familienfreundlichen Maßnahmen verschafft haben, macht es natürlich auch Sinn, mit den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern zu sprechen und sie zu fragen, wie zufrieden sie bisher sind, was sie sich noch wünschen und wo man aus ihrer Sicht vielleicht noch mehr tun könnte.

Vereinbarkeit vorleben!

Ohne eine entsprechende Unternehmenskultur geht es nicht, also nehmen Sie Ihre Führungskräfte mit und setzen Sie auch Anreize, dass auch diese eine familienfreundliche Unternehmenskultur bevorzugen und aktiv vorleben.

Zum Weiterlesen

[Vereinbarkeit von Familie und Beruf erfolgreich umsetzen](#)

[Interview mit Jutta Rump: Wiedereinstieg nach der Elternzeit](#)