

KOFA AUF DEM SOFA to go



Folge 122, zu Gast: Dr. Jutta Rump

Thema: Fehlzeiten im Unternehmen erkennen und wirksam reduzieren

Fehlzeiten differenziert betrachten

Unternehmen sollten zwischen tatsächlichen Erkrankungen, Fehlzeiten aufgrund leichter Symptome und strategischem Abwesenheitsverhalten unterscheiden. Mithilfe von Daten können Führungskräfte wiederkehrende Muster erkennen, ohne Beschäftigte vorschnell unter Generalverdacht zu stellen.

Beobachtungen wertschätzend ansprechen

Rückkehrgespräche zeigen Interesse und Wertschätzung, signalisieren aber zugleich, dass Fehlzeiten wahrgenommen werden. Bei auffälligen Mustern sollten Führungskräfte respektvoll nach den Ursachen fragen und anschließend konsequent handeln.

Führung und Teamgeist stärken

Gute Führung und ein starker Teamzusammenhalt können Fehlzeiten deutlich reduzieren. Unternehmen sollten deshalb in ihre Führungskräfte investieren und die gegenseitige Unterstützung im Team fördern.

Weitere Links zum Thema

[Betriebliches Gesundheitsmanagement \(BGM\) richtig umsetzen - KOFA](#)

[Wiedereingliederung nach Krankheit in den Beruf - KOFA](#)