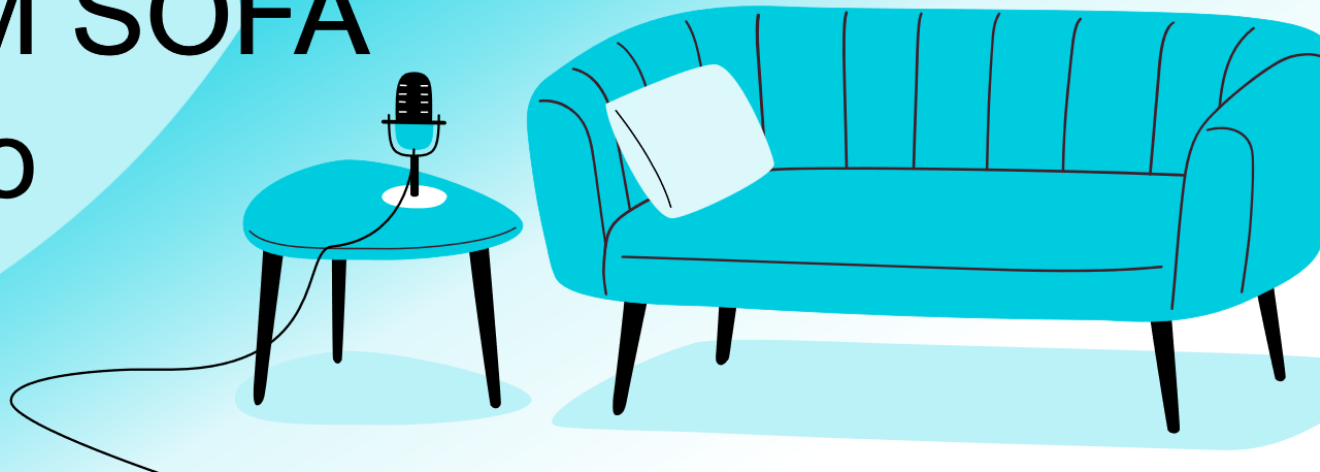


# KOFA AUF DEM SOFA

to go



## Folge 113, zu Gast: Judith Freisburger

*Thema: Strategische Personalbedarfsplanung in Zeiten von Wandel und Fachkräftemangel*

### Zukunft mitdenken statt reagieren

Strategische Personalbedarfsplanung bedeutet, frühzeitig zu überlegen, welche Kompetenzen im Unternehmen künftig gebraucht werden. Ziel ist es, auch in einem dynamischen Umfeld handlungsfähig zu bleiben.

### Nicht nur rekrutieren, sondern gezielt steuern

Fehlende Fachkräfte bedeuten nicht automatisch, dass neue Mitarbeitende eingestellt werden müssen. Oft ist es sinnvoller, vorhandene Mitarbeitende weiterzuentwickeln, Prozesse anzupassen oder externe Unterstützung zu nutzen.

### Mit einfachen Schritten starten

Der Einstieg gelingt über einen Überblick: Wo gibt es Engpässe, hohe Fluktuation oder lange Besetzungszeiten? Jobfamilien helfen dabei, Muster zu erkennen und Personalrisiken frühzeitig sichtbar zu machen.

### Weitere Links zum Thema

[Interview zur Strategischen Personalplanung - KOFA](#)

[Personalbedarfsplanung: Definition und Vorgehen in 5 Schritten - KOFA](#)