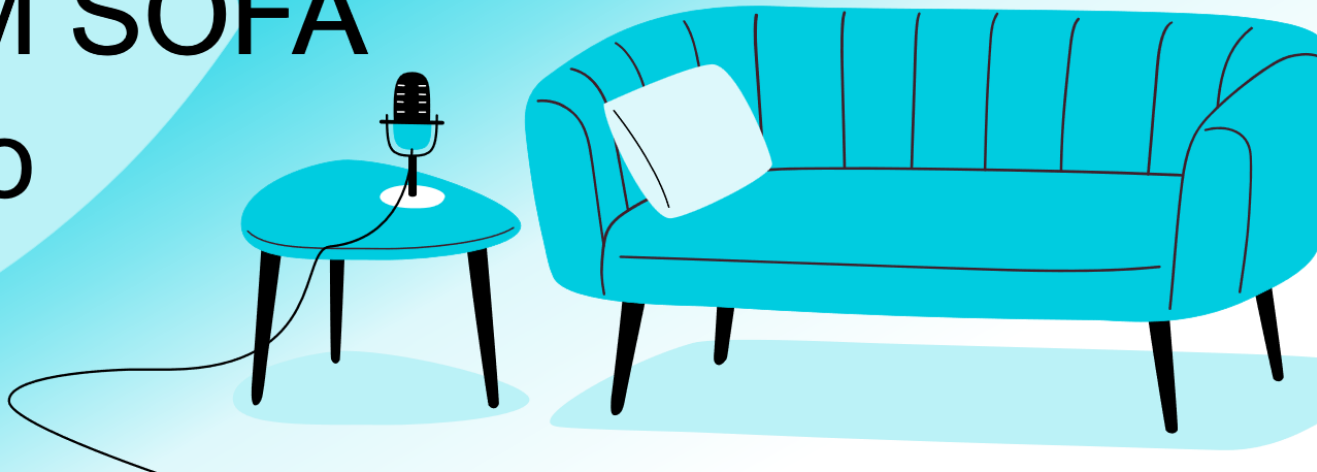


KOFA AUF DEM SOFA to go



Folge 109, zu Gast: Philip Herzer

Thema: Ghosting im Bewerbungsprozess und erfolgreiche Fachkräftegewinnung

Ghosting als neues Recruiting-Risiko

Immer mehr Unternehmen erleben, dass unterschriebene Arbeitsverträge nicht eingehalten werden und neue Mitarbeitende einfach nicht erscheinen. Das verursacht hohe Kosten und zeigt, wie angespannt der Arbeitsmarkt inzwischen ist.

Direkter Kontakt schlägt klassische Recruitingwege

Besonders erfolgreich sind Recruitingmaßnahmen mit persönlichem Austausch, etwa Mitarbeiterempfehlungen, Praktika oder Active Sourcing. Sie schaffen früh Vertrauen und erhöhen die Wahrscheinlichkeit einer tatsächlichen Einstellung deutlich.

Bindung durch Flexibilität und Glaubwürdigkeit

Flexible Arbeitsmodelle und Unterstützung bei Vereinbarkeit sind zentrale Faktoren, um Mitarbeitende langfristig zu halten. Entscheidend ist dabei eine authentische Kommunikation dessen, was im Unternehmen wirklich gelebt wird – als Grundlage für glaubwürdiges Employer Branding.

Weitere Links zum Thema

[Social-Media-Recruiting – Definition & Praxistipps - KOFA](#)

[Praxisbeispiele und Interviews zum Thema Rekrutierung - KOFA](#)

