

KOFA AUF DEM SOFA to go



Folge 106, zu Gast: Stefan Scheller

Thema: Künstliche Intelligenz im Recruiting und in der Personalarbeit

KI als Chance für objektiveres Recruiting

Künstliche Intelligenz kann helfen, menschliche Vorurteile im Recruiting zu reduzieren, etwa gegenüber Quereinsteigenden oder bestimmten Altersgruppen. Richtig eingesetzt, unterstützt sie eine fairere Vorauswahl – ersetzt aber keine menschliche Entscheidung.

Human in the Loop: Warum der Mensch unverzichtbar bleibt

Trotz Automatisierung muss der Mensch Teil des Auswahlprozesses bleiben. Empathie, Team-Fit und Potenzial lassen sich nicht rein datenbasiert bewerten und sind entscheidend für gute Personalentscheidungen.

Abwägung zwischen Automatisierung und Candidate Experience

Der Einsatz von KI kann Prozesse beschleunigen, birgt aber das Risiko, an Menschlichkeit zu verlieren. Unternehmen stehen vor der Aufgabe, Effizienzgewinne mit persönlicher, authentischer Kommunikation in Einklang zu bringen.

Weitere Links zum Thema

[Jobbeschreibungen erstellen: So hilft Künstliche Intelligenz - KOFA](#)
[KI im Unternehmen nutzen: Tipps für die Transformation - KOFA](#)

