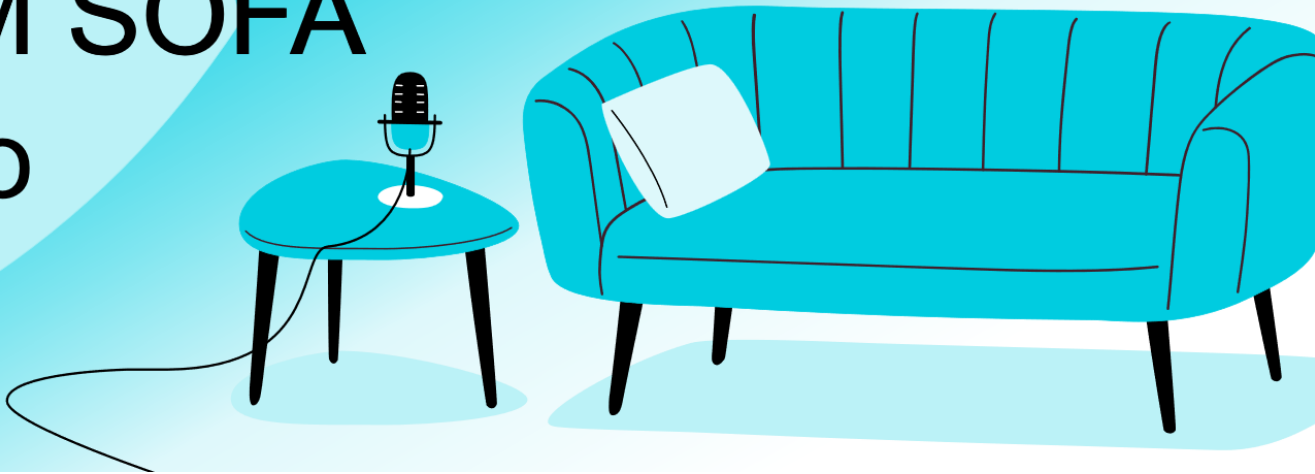


KOFA AUF DEM SOFA to go



Folge 105, zu Gast: Anika Jansen

Thema: Wie Unternehmen Frauen stärken und gewinnen können

Vereinbarkeit gezielt ermöglichen

Frauen übernehmen weiterhin einen großen Teil der Care-Arbeit. Flexible Arbeitszeiten, Homeoffice, transparente Teamabsprachen und die Möglichkeit, Stunden vor- oder nachzuarbeiten, sind entscheidend, damit sie Beruf und Privatleben gut vereinbaren können.

Karriere- und Entwicklungschancen sichtbar machen

Frauen trauen sich trotz hoher Qualifikation oft weniger zu. Unternehmen können mit Teilzeitführungsmodellen, Mentoringprogrammen, Weiterbildungen in Soft Skills und einer aktiven Ermutigung bei Stellenbesetzungen gezielt fördern, dass Frauen Verantwortung übernehmen und aufsteigen.

Recruiting bewusst gendergerecht gestalten

Viele Frauen bewerben sich nur, wenn sie nahezu alle Anforderungen erfüllen. Unternehmen können dem entgegenwirken, indem sie Anforderungen klar strukturieren, Muss- und Kann-Kriterien trennen und eine einladende, neutrale Sprache verwenden. So fühlen sich mehr Frauen angesprochen, und das Bewerberinnenfeld erweitert sich deutlich.

Weitere Links zum Thema

[Frauen rekrutieren: So finden KMU weibliche Fachkräfte - KOFA](#)

[Frauen in Unternehmen: Wie KMU die Potenziale nutzen - KOFA](#)