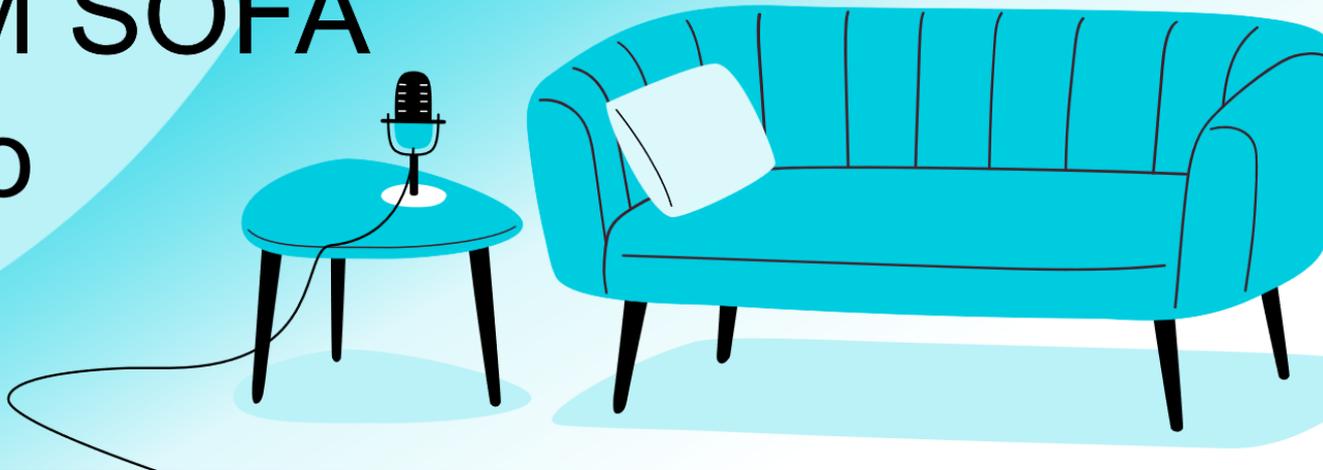


KOFA AUF DEM SOFA

to go



Folge 75 mit Gast: Bernd Trost Pflegekräfte binden – So geht's!

Kultur

Im derzeitigen Arbeitsmarkt spielen Faktoren wie Unternehmenskultur und Integration eine zentrale Rolle. Wenn es um die Gewinnung und Bindung von Mitarbeitenden geht, sollten Unternehmen darauf achten, eine offene und wertschätzende Kultur zu fördern, damit Fachkräfte sich wohlfühlen.

Ausbildung

Die Ausbildung ist essenzieller Bestandteil der erfolgreichen Fachkräftebindung. Qualitativ und quantitativ hohes Engagement in der Ausbildung ist ein absoluter Erfolgsfaktor, da so junge Fachkräfte für das Berufsfeld der Pflege begeistert und an eine Einrichtung gebunden werden können. Unterstützend dabei wirken auch die Verfügbarkeit von Praxisanleitenden und Weiterbildungen.

Weiterentwicklung

Bieten Sie Mitarbeitenden in der Pflege und Betreuung jegliche Art von Entwicklungsmöglichkeiten – beispielsweise durch individuelle Personalentwicklungspläne oder die Beteiligung an innovativen Projekten zur Weiterentwicklung in der Pflege. Durch den Kontakt zu Hochschulen und Instituten können neue Impulse und Ideen zur Weiterentwicklung Ihrer Einrichtung gewonnen werden. Abgesehen davon ist es wichtig, eine Kontinuität in der Führung zu haben. Die Führung trägt die Gestaltungsverantwortung für ein Unternehmen oder eine Einrichtung – nur gut ausgebildeten Führungskräften gelingt es, die Kultur, Ausbildung und Entwicklung einer Einrichtung nachhaltig zu sichern.

Zum Weiterlesen:

[Fachkräftesicherung in der Pflege-Branche - KOFA](#)

[Pflegeausbildung innovativ - KOFA](#)