

KOFA AUF DEM SOFA

to go



Folge 70

Rente, nein danke! Wie hält man Ältere länger im Job?

Weiterbildung

Viele ältere Arbeitskräfte wünschen sich weiterhin eine sinnstiftende und erfüllende Arbeit. Aus diesem Grund ist auch die Weiterbildung von Mitarbeitenden der Generation 50 plus von großer Wichtigkeit, um ihre Stärken zu fördern und sie weiterhin im Unternehmen zufrieden zu stellen. Dies gilt vor allem bei körperlich anstrengenden Tätigkeiten.

Gesundheitsmanagement im Unternehmen

Das Gesundheitsmanagement im Unternehmen sollte sich vor allem auf ein altersgerechtes Umfeld und abgestimmte Arbeitsgestaltung für ältere Arbeitskräfte fokussieren. So können Ältere dort eingesetzt werden, wo Ihre große Arbeitserfahrung am meisten gebraucht wird.

Stellenanzeigen

Wenn bei der Besetzung von offenen Stellen konkret auch nach älteren Arbeitnehmenden gesucht wird, wollte dies auch in der Stellenanzeige deutlich gemacht werden. Formulierungen wie „Bewerberinnen und Bewerber jeden Alters sind erwünscht“ mindern die Hemmschwelle der Zielgruppe jenseits der 55, sich zu bewerben.

Zum Weiterlesen

<https://www.kofa.de/mitarbeiter-finden/zielgruppen/aeltere/>

<https://www.kofa.de/personalarbeit/weiterbildung/weiterbildungsarten/wissens-und-erfahrungstransfer/>

<https://www.kofa.de/personalarbeit/weiterbildung/praxisbeispiele-und-interviews/altersgemischte-teams-fuer-digitalisierung/>

<https://www.kofa.de/personalarbeit/unternehmenskultur/praxisbeispiele-und-interviews/altersgemischte-teams/>