

KOFA AUF DEM SOFA to go



Folge 55: Green Recruiting – geht das?

Recruitingprozess nachhaltig gestalten

Setzen Sie auf papierlose Bewerbungen und unnötige Anfahrtswege. Überlegen Sie, welche Stellschrauben Sie im Bewerbungsprozess sonst noch haben, um Prozesse zu verschlanken und CO2 einzusparen.

Nachhaltigkeit ganzheitlich denken

Betrachten Sie Nachhaltigkeit nicht isoliert. Überlegen Sie, welche Bedeutung sie für Ihr Unternehmen hat und kommunizieren Sie diese glaubhaft nach außen.

CO2-Bilanz erstellen

Erstellen Sie eine CO2-Bilanz. So erkennen Sie, wo Sie konkret CO2 einsparen können – im Gesamtunternehmen aber auch im Rekrutierungsprozess.

Zum Weiterlesen

[Green Recruiting bei dotfly: Interview und Praxisbeispiel](#)

[Nachhaltigkeit und Arbeitgeberattraktivität](#)

[Generation Z in der Arbeitswelt](#)



Fachkräftesicherung für
kleine und mittlere Unternehmen