

KOFA AUF DEM SOFA to go



Podcast-Folge 33: Die Arbeitswelt nach Corona - Das neue „Normal“ und wie wir uns darauf vorbereiten können

Ziehen Sie Bilanz

Sammeln Sie systematisch die wertvollen Erfahrungen mit virtueller Zusammenarbeit, die Sie in den vergangenen Monaten gemacht haben. Beziehen Sie die Teams und Ihre Führungskräfte ein, um schon heute ein Zielbild zu entwickeln – zum Beispiel: Wie viel Homeoffice soll zukünftig möglich sein? Sollen Büroflächen anders genutzt werden? Soll es neue Richtlinien für Dienstreisen geben?

Vertrauen ist Grundlage der neuen Führung

Die Zusammenarbeit hat sich durch Corona verändert. Mobiles und flexibles Arbeiten wird nach der Pandemie bestehen bleiben. Setzen Sie auf eine vertrauensbasierte Führungskultur, bieten Sie Weiterbildungen und individuelle Lösungen für die Bedürfnisse Ihrer Belegschaft an.

Setzen Sie auf Fachkräfte von morgen:

Eine Ausbildung ist nach wie vor für Jugendliche attraktiv. Gehen Sie als Betrieb auch digital auf die Suche nach Auszubildenden und zeigen Sie beispielsweise mit Videos, wie der Arbeitsalltag bei Ihnen aussieht. Setzen Sie auf Schulk Kooperationen und Ihre Mitarbeitenden, Kunden oder Lieferanten als Ausbildungsbotschafter für Ihren Betrieb.

Zum Weiterlesen

[KOFA-Kompakt: Weiterbildung während der Corona-Pandemie](#)

[7 Tipps: Azubis suchen trotz Corona](#)

[Interview mit Alfons Weiß, Hoteldirektor im Bayerwaldhof: Mitarbeiterbindung in Krisenzeiten](#)



Fachkräftesicherung für
kleine und mittlere Unternehmen

Gefördert durch:



Bundesministerium
für Wirtschaft
und Energie

aufgrund eines Beschlusses
des Deutschen Bundestages