

# KOFA AUF DEM SOFA to go



## Podcast-Folge 23: Wie finden Unternehmen noch gute IT´ler?

### Fördern Sie die betriebliche Weiterbildung

Nutzen Sie die Corona-Pandemie und daraus eventuell resultierenden zeitliche Freiräume, um Ihre bestehenden Mitarbeitenden in IT-Kompetenzen – aber auch in Soft Skills – weiterzubilden.

### Bleiben Sie bei der Suche nach neuen Fachkräften flexibel

Schauen Sie über den Tellerrand und nehmen Sie Quereinsteiger\*innen, Fachkräfte aus dem Ausland und Frauen gezielter in den Blick. Standort und Sprache sollten keine Hemmnisse sein. Die Corona-Pandemie hat uns gezeigt, dass viele Arbeiten auch außerhalb des Büros beispielsweise im Homeoffice geleistet werden können.

### Passen Sie Ihren Bewerbungsprozess an die Ansprüche der Bewerber\*innen an

Eine IT-Fachkraft sollte sich bei Ihnen nicht per Post bewerben müssen. Eigene Projekte und dessen Quellcode sind viel aussagekräftiger als ein schriftliches Anschreiben oder ein abgetippter Lebenslauf. Bleiben auch Sie als Unternehmen innovativ und digital bei der Suche.

### Zum Weiterlesen

[KOFA-Studie: Chancengleichheit und Digitalisierung](#)

[KOFA-Kompakt: Weiterbildung während der Corona-Pandemie](#)

[KOFA-Studie: Kulturelle Vielfalt in Unternehmen](#)

[Tutorial: Kulturelle Vielfalt im Unternehmen richtiggestalten](#)

[Handlungsempfehlung: Rekrutierung](#)



Fachkräftesicherung für  
kleine und mittlere Unternehmen

Gefördert durch:



Bundesministerium  
für Wirtschaft  
und Energie

aufgrund eines Beschlusses  
des Deutschen Bundestages