

DIE PARTNER

Bundesverband mittelständische Wirtschaft

Der Bundesverband mittelständische Wirtschaft (BVMW) ist der größte freiwillig organisierte Mittelstandsverband in Deutschland. Im Rahmen seiner Mittelstandsallianz vertritt er rund 270.000 mittelständische Unternehmen aller Branchen und Regionen. Auf allen politischen Ebenen in Region, Land und Bund setzt sich der BVMW für eine mittelstandsfreundliche Gesetzgebung ein. Über die die ca. 300 Repräsentanten des BVMW in Deutschland wird der direkte Kontakt zu über 600.000 Unternehmerinnen und Unternehmern pro Jahr gepflegt. Der BVMW ist somit stets am Puls der Unternehmen und kennt somit deren Belange und Nöte.

Kompetenzzentrum Fachkräftesicherung

Das Kompetenzzentrum Fachkräftesicherung (KOFA) bietet umfangreiche Informationen für kleine und mittlere Unternehmen, um Sie bei der Auswahl, Planung und Umsetzung individuell passender Maßnahmen zur Fachkräftesicherung zu unterstützen. Das KOFA stellt aktuelle Informationen, Handlungsempfehlungen, Praxisbeispielen und Daten bereit und unterstützt so KMU dabei, wettbewerbsfähig zu bleiben und ein noch attraktiverer Arbeitgeber zu werden.

Das Projekt wird vom Bundesministerium für Wirtschaft und Energie (BMWi) gefördert und vom Institut der deutschen Wirtschaft Köln (IW) durchgeführt.

INFORMATIONEN

Veranstalter

BVMW – Bundesverband mittelständische Wirtschaft
Unternehmerverband Deutschlands e.V.
Wirtschaftsregion Bremen/Oldenburg/Nordwesten
Stedinger Strasse 223a
27753 Delmenhorst
Telefon: 04221 9445 814
Mobil: 0173 2117 550
Telefax: 04221 9445 815
E-Mail: detlef.blome@bvmw.de

Veranstaltungsort

Treuhand Oldenburg GmbH
Wirtschaftsprüfungsgesellschaft
Langenweg 55
26125 Oldenburg / Etzhorn
www.treuhand.de

Partner



FACHKRÄFTESICHERUNG

Rekrutierung von morgen

Donnerstag, 19. November 2015
Oldenburg

Eine Veranstaltung von:



FACHKRÄFTESICHERUNG

Fachkräfteengpässe verfestigen sich

Zahlreiche kleine und mittlere Unternehmen (KMU) in Deutschland sind von Fachkräfteengpässen betroffen. Im Wettbewerb um qualifiziertes Personal sind sie im Vergleich zu großen Unternehmen benachteiligt: Sie haben weniger Ressourcen für eine strategische Personalpolitik und sind überregional meist nicht bekannt. Damit verbunden ist, dass sie häufig über weniger Erfahrungen mit erfolgreichen Strategien und Suchwegen bei der Rekrutierung verfügen.

Zwischen 2011 und 2015 bestanden in 96 von 619 analysierten Berufen anhaltende Fachkräfteengpässe. Dauerhafte Engpässe gab es insbesondere in Gesundheitsberufen, naturwissenschaftlich-technischen Berufen sowie der Bau- und Gebäudetechnik.

Um KMU die nötige Hilfestellung zu geben, engagieren sich der BVMW und das Kompetenzzentrum Fachkräftesicherung (KOFA) in einer strategischen Partnerschaft. Mit einer bundesweiten Veranstaltungsreihe werden Unternehmen praxisnahe Handlungshilfen vorgestellt, um sie so auf den Wettbewerb vorzubereiten.

REKRUTIERUNG VON MORGEN

Die Zeiten sind vorbei, in denen man auf eine Stellenausschreibung Wäschekörbe an Bewerbungen bekommen hat, und Bewerberinnen und Bewerber das Unternehmen umgarnt haben. Geschäftsführer und Personaler werden sich daran gewöhnen müssen, dass das Unternehmen nun selbst in der Position des Bewerbers ist und sich als attraktiver Arbeitgeber präsentieren muss.

Angesichts der zukünftigen Herausforderungen wie dem demografischen Wandel stellt sich die Frage nicht, ob ein Aufbau einer Arbeitgebermarke notwendig ist, es geht lediglich um das „wie“. Das Ziel ist, von potenziellen Bewerbern und Beschäftigten als attraktiver Arbeitgeber wahrgenommen zu werden. Und dabei gilt es gerade im Rahmen von Rekrutierung das Augenmerk auch auf die eigenen Beschäftigten zu legen: Denn sie sind die glaubwürdigen Markenbotschafter mit interessanten Netzwerken. Arbeitgebermarke und Bewerbungsprozess sind also untrennbar miteinander verbunden.

Rekrutierungs- und Bewerbungsprozesse werden sich in Zukunft verändern. Was bedeutet das gerade für kleine und mittelständische Unternehmen? Wo und wie findet man die passenden Mitarbeiter? Und welchen Nutzen bringen neue Technologien für das Recruiting mit sich?

Nutzen Sie diese Veranstaltung des BVMW und des Kompetenzzentrum Fachkräftesicherung (KOFA), um auf diese und andere Fragen Antworten zu erhalten.

DAS PROGRAMM

17:30 Uhr Einlass und Akkreditierung

18:00 Uhr Eröffnung und Begrüßung
Detlef Blome, BVMW
Leiter der Wirtschaftsregion Bremen/
Oldenburg/Nordwesten

Fachkräfteengpässe in Unternehmen

Sebastian Bussmann, Institut der deutschen Wirtschaft Köln

Rekrutierung von morgen

Sarah Pierenkemper, Institut der deutschen Wirtschaft Köln

Personalmanagement bei der Treuhand Oldenburg: Beruf und Familie sowie Employer Branding

Kersten Duwe, Sprecher der Geschäftsführung, Treuhand Oldenburg GmbH

20:30 Uhr Get-Together bei Buffet

Es erwartet Sie eine Veranstaltung mit spannenden Daten und Fakten, praxisnahen Inhalten und dem unterhaltsamen Rahmenprogramm der Frizzles – Improvisationstheater mit allen Mitteln. Lassen Sie sich überraschen ...

Anmeldung:

Online: www.bremen-oldenburg.bvmw.de

Telefax: 04221 9445815

E-Mail: detlef.blome@bvmw.de