

# Maßnahmenkette zur Integration von Flüchtlingen

## Ausbildungsvorbereitung/Berufsorientierung 3 bis 12 Monate



## Betriebliche Ausbildung 2 bis 3,5 Jahre



## Übergang in Beschäftigung/Beschäftigung



Maßnahmendauer vor der Ausbildung in Monaten	Maßnahmendauer in Wochen
0	0
1	1
2	2
3	3
4	4
5	5
6	6
7	7
8	8
9	9
10	10
11	11
12	12

Unterstützungsangebote für Unternehmen je nach Bedarf	Unterstützungsangebote für Flüchtlinge je nach Bedarf	Unterstützungsangebote für Flüchtlinge je nach Bedarf
<ul style="list-style-type: none"> <li>Sprachförderung</li> <li>Fachliche Nachhilfe</li> <li>Sozialpädagogische Betreuung</li> <li>Integration in die Berufswelt (z. B. Bewerbertraining)</li> <li>Integration in den Alltag (z. B. Umgang mit Behörden)</li> <li>Finanzielle Unterstützung</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Rechtliche Beratung</li> <li>Kontaktaufnahme zu Geflüchteten</li> <li>Finanzielle Unterstützung</li> <li>Unterstützung bei administrativen und organisatorischen Aufgaben</li> <li>Individueller Zeiträumen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Willkommenlotsen****</li> <li>Arbeitserservice (AG-S) der Agenturen für Arbeit und Jobcenter*</li> </ul>

### Legende

- \* Ansprechpartner für Unternehmen
- \*\* Antrag bei Arbeitsagenturen bzw. Jobcenter
- \*\*\* Überbetriebliche Ausbildungsstätten der Handwerksorganisationen oder ihrer Kooperationspartner
- \*\*\*\* Bundesamt für Migration und Flüchtlinge (BAMF)
- \*\*\*\*\* Willkommenlotsen (bundesweit) und andere regionale Berater

# Fördermaßnahmen zur Integration:

## ALLGEMEIN

### Arbeitgeberservice

Der gemeinsame Arbeitgeberservice der Arbeitsagenturen und Jobcenter unterstützt Unternehmen rund um die Themen Personal und Arbeitsmarkt. Der Service beinhaltet Vermittlungsaufträge, passgenaue Bewerberinnen- und Bewerbervorauswahl sowie Beratung.

[arbeitsagentur.de](http://arbeitsagentur.de) → [Unternehmen](#) → [Arbeitgeber-Service](#)

### Ehrenamtliches Engagement

Ehrenamtliche Initiativen unterstützen Geflüchtete beim Spracherwerb, begleiten zu Behörden und helfen bei der Jobsuche. Sie sind für Unternehmen wichtige Ansprechpartner vor Ort, um mit Geflüchteten in Kontakt zu treten.

[proasyl.de](http://proasyl.de) → [Mitmachen](#) → [Ehrenamtliche engagieren](#)

### Netzwerke

Regionale und bundesweite Unternehmensnetzwerke wie das DIHK-Netzwerk „Unternehmen integrieren Flüchtlinge“ bieten einen Austausch und Best-Practice-Beispiele.

[unternehmen-integrieren-fluechtlinge.de](http://unternehmen-integrieren-fluechtlinge.de)

### Begleiterinnen und Begleiter

#### (z. B. Willkommenslotsinnen und Willkommenslotsen)

Begleiterinnen und Begleiter wie Willkommenslotsinnen und Willkommenslotsen helfen Unternehmen und Geflüchteten, zueinanderzufinden. Unternehmen unterstützen sie, in dem sie u. a. administrative Aufgaben übernehmen, Kandidatinnen und Kandidaten vermitteln und zu passenden Fördermaßnahmen beraten.

[kofa.de](http://kofa.de) → [Dossiers](#) → [Willkommenslotsen](#)

## AUSBILDUNGSVORBEREITUNG / BERUFSORIENTIERUNG

### Berufsvorbereitende Bildungsmaßnahme (BvB)

Im Rahmen eines Praktikums werden Fachkenntnisse, soziale Kompetenzen und weitere berufliche Grundfertigkeiten vermittelt. Die Teilnehmerinnen und Teilnehmer werden zudem von einem Bildungsträger in verschiedenen Maßnahmen der Berufsvorbereitung unterstützt.

[kofa.de](http://kofa.de) → [Mitarbeiter finden und binden](#) → [Nachwuchskräfte ausbilden](#) → [Fördermaßnahmen für die Personalarbeit](#) → [Bildungsmaßnahmen BvB](#)

### Perspektive für junge Flüchtlinge (PerjuF)

Im Rahmen des Programms wird die Eignung von jungen ausbildungsinteressierten Flüchtlingen in verschiedenen Berufsfeldern erprobt.

[kofa.de](http://kofa.de) → [Dossiers](#) → [Flüchtlinge integrieren](#) → [Unterstützungsangebote](#) → [Perspektiven junge Flüchtlinge - PerjuF](#)

### Berufsorientierung für Flüchtlinge (BOF)

Das Programm bereitet die nicht mehr schulpflichtigen Geflüchteten auf eine Ausbildung vor. Nach einer individuell ausgestalteten, allgemeinen beruflichen Orientierung in mehreren Berufsfeldern erhalten die Teilnehmenden vertiefte Einblicke in ein bis drei Ausbildungsberufe. Die bis zu 26-wöchigen Kurse finden in Lehrwerkstätten und Betrieben statt.

[kofa.de](http://kofa.de) → [Dossiers](#) → [Flüchtlinge integrieren](#) → [Unterstützungsangebote](#) → [Berufsorientierung für Flüchtlinge \(BOF\)](#)

### Einstiegsqualifizierung (EQ)

Mit einer Dauer von sechs bis zwölf Monaten dient die EQ der Vorbereitung auf eine duale Ausbildung. Kompetenzen, die in dieser Zeit erworben werden, können auf die Ausbildung angerechnet werden, sodass eine verkürzte Ausbildungszeit möglich ist.

[kofa.de](http://kofa.de) → [Mitarbeiter finden und binden](#) → [Nachwuchskräfte ausbilden](#) → [Fördermaßnahmen für die Personalarbeit](#) → [Steckbrief Einstiegsqualifizierung EQ](#)

### Einstiegsqualifizierung Plus (EQ + abH)

Die EQ Plus kombiniert die Einstiegsqualifizierung (EQ) mit ausbildungsbegleitenden Hilfen (abH). Die Teilnehmerinnen und Teilnehmer werden im Rahmen des Langzeitpraktikums verstärkt in der Ausbildungsvorbereitung unterstützt.

[kofa.de](http://kofa.de) → [Mitarbeiter finden und binden](#) → [Nachwuchskräfte ausbilden](#) → [Fördermaßnahmen für die Personalarbeit](#) → [Steckbrief Einstiegsqualifizierung EQ Plus](#)

### Berufsbezogene Deutschförderung

Die Sprachmaßnahme richtet sich an Menschen mit Migrationshintergrund. Der Sprachkurs bereitet gezielt auf die sprachlichen Anforderungen im deutschen Berufsalltag vor. Auf Basis folgen Spezialmodule, die sich an verschiedene Fachrichtungen anlehnen.

[kofa.de](http://kofa.de) → [Dossiers](#) → [Flüchtlinge integrieren](#) → [Sprache & Vielfalt](#) → [Möglichkeiten zur Sprachförderung](#)

## BETRIEBLICHE AUSBILDUNG

### Assistierte Ausbildung (AsA)

Im Fokus stehen lernbeeinträchtigte und sozial beeinträchtigte Menschen. Ausbildungsbegleiterinnen und -begleiter eines externen Bildungsdienstleisters begleiten und betreuen intensiv während der Ausbildung und in einer vorgeschalteten Orientierungsmaßnahme.

[kofa.de](#) → [Mitarbeiter finden und binden](#) → [Nachwuchskräfte ausbilden](#) → [Fördermaßnahmen für die Personalarbeit](#) → [Steckbrief Assistierte Ausbildung AsA](#)

### Ausbildungsbegleitende Hilfen (abH)

Lernende erhalten eine Förderung nach einem individuell zugeschnittenen Förderplan. Der Nachhilfeunterricht erfolgt in kleinen, möglichst homogenen Gruppen und im Regelfall außerhalb der Arbeits- und Berufsschulzeiten.


[kofa.de](#) → [Mitarbeiter finden und binden](#) → [Nachwuchskräfte ausbilden](#) → [Fördermaßnahmen in der Ausbildung](#) → [Steckbrief Ausbildungsbegleitende Hilfen abH](#)

### Berufsausbildungsbeihilfe (BAB)

Die finanzielle Förderung sichert den Lebensunterhalt von Auszubildenden, wenn die Ausbildungsvergütung nicht ausreicht. Die Förderhöhe errechnet sich dabei anhand des BAB-Rechners: [babrechner.arbeitsagentur.de](#)  
Weiterführende Informationen:

[kofa.de](#) → [Mitarbeiter finden und binden](#) → [Nachwuchskräfte ausbilden](#) → [Fördermaßnahmen für die Personalarbeit](#) → [Steckbrief Berufsausbildungsbeihilfe BAB](#)

Ausbildungshilfe	Zugang
<b>Ausbildungsbegleitende Hilfen (abH) und Assistierte Ausbildung (AsA)</b>	Prinzipieller Zugang für alle Personen, die Zugang zu einer Ausbildung haben.
<b>Berufsausbildungsbeihilfe (BAB)</b>	Asylbewerber mit guter Bleibeperspektive erhalten BAB nur, wenn sie ihre Ausbildung vor dem 31.09.2019 begonnen haben und BAB vor dem 31.12.2019 beantragt wurde.  Geduldete nach 15 Monaten Aufenthalt

 Anerkannte Flüchtlinge haben den gleichen Zugang zu Ausbildungshilfen wie alle anderen Auszubildenden.

## BESCHÄFTIGUNG / ÜBERGANG IN BESCHÄFTIGUNG:

### Maßnahme zur Aktivierung und beruflichen Eingliederung (MAG)

Ziel der MAG ist es, die berufliche Eignung einer Person festzustellen und Arbeitslose, Ausbildungssuchende oder von Arbeitslosigkeit bedrohte Menschen (wieder) in den Arbeitsmarkt einzugliedern.

[kofa.de](#) → [Mitarbeiter finden und binden](#) → [Nachwuchskräfte ausbilden](#) → [Fördermaßnahmen für die Personalarbeit](#) → [Steckbrief MAG](#)

### Eingliederungszuschuss

Hierbei handelt es sich um eine finanzielle Entlastung für Unternehmen bei einer überdurchschnittlich langen Einarbeitung von neuen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern. Dies kann dann der Fall sein, wenn eine Person länger nicht im Berufsleben war oder eine Integration in das deutsche Arbeitsumfeld nötig ist.

[kofa.de](#) → [Mitarbeiter finden und binden](#) → [Nachwuchskräfte ausbilden](#) → [Fördermaßnahmen für die Personalarbeit](#) → [Steckbrief Eingliederungszuschuss](#)

### Qualifizierungschancengesetz (ehemals WeGebAU)

Die Maßnahme fördert die berufliche Weiterbildung von An- und Ungelernten sowie älteren Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmern. Je nach Förderanspruch können die Lehrgangskosten sowie die weiteren Weiterbildungskosten erstattet werden.

[kofa.de](#) → [Mitarbeiter finden und binden](#) → [Nachwuchskräfte ausbilden](#) → [Fördermaßnahmen für die Personalarbeit](#) → [Steckbrief WeGebAU](#)

### Perspektiven für Flüchtlinge (PerF)

Die Maßnahme bietet in einem Zeitraum von mindestens zwölf Wochen eine Kombination aus Spracherwerb, Kompetenzfeststellung und Berufsorientierung. Die Maßnahmen beinhalten Praxisphasen im Betrieb.

[kofa.de](#) → [Dossiers](#) → [Flüchtlinge integrieren](#) → [Unterstützungsangebote](#) → [Perspektiven für Flüchtlinge \(PerF\)](#)