



Bitte markieren Sie
mit Hilfe der Ampeln,
welche Aussage für
Ihr Unternehmen
nicht zutrifft → rot
teilweise zutrifft → gelb
voll zutrifft → grün

Ihr Ergebnis



Selbsttest zu Ihrer Personalarbeit

Wie können Sie E-Learning in der Aus-
und Weiterbildung einsetzen?



- Wir haben ein genaues Verständnis davon, was sich hinter E-Learning verbirgt*
-
- Wir haben uns bereits intensiv mit E-Learning / digitalen Medien im Kontext der betrieblichen Aus- und Weiterbildung auseinandergesetzt*
-
- Wir sehen E-Learning als ein zusätzliches Werkzeug der Personalentwicklung an und stimmen es mit „traditionellen“ Lernangeboten ab*
-
- Wir legen konkrete Ziele in Bezug auf den Einsatz von digitalen Medien fest*
-
- Wir hinterfragen regelmäßig den Erfolg der durchgeführten Aus- und Weiterbildungsmaßnahmen*
-
- Wir haben für unsere E-Learning-Aktivitäten (mindestens) eine zuständige Person als Ansprechpartner festgelegt*
-
- Wir verfügen über die benötigten Geräte und Netzverbindungen, um am Arbeitsplatz und/oder mobil auf multimediale Lerninhalte zugreifen zu können*
-
- Wir bieten den Mitarbeitern zeitliche Freiräume zum selbstgesteuerten Lernen*
-
- Wir verfügen selbst über das benötigte Know-how zur Auswahl, Produktion und Bereitstellung von Lernmaterialien*
-
- Wir kennen E-Learning-Dienstleister, welche uns in der Auswahl, Produktion und Bereitstellung von Lernmaterialien unterstützen können*
-
- Wir begegnen in unserem Unternehmen keinen größeren Widerständen gegenüber E-Learning seitens der Belegschaft*
-
- Wir motivieren unsere Mitarbeiter ausdrücklich zur Nutzung digitaler Lernmedien*
-

- Sie sehen häufig rot und gelb?**
 Dann nutzen Sie die Angebote unter www.kofa.de, um in wichtige Themen aus dem
 Bereich „Fachkräfte qualifizieren“ einzusteigen oder diese zu vertiefen.

Dieser Selbsttest ist der Online-Handlungsempfehlung „E-Learning“
(www.kofa.de/e-learning) entnommen.