

## SITUATION analysieren



Bitte markieren Sie  
mit Hilfe der Ampeln,  
welche Aussage für  
Ihr Unternehmen

nicht zutrifft → rot  
teilweise zutrifft → gelb  
voll zutrifft → grün

Ihr Ergebnis



## Selbsttest zu Ihrer Personalarbeit

Wo steht Ihr Unternehmen im Wettbewerb um die besten Köpfe?



- 
- Wir kennen die Entwicklung des Fachkräfteangebots in unserer Branche sowie die prognostizierte demografische Entwicklung in unserer Region.*
- 
- 
- Wir wissen, wie viele Arbeitskräfte mit welcher Qualifikation wann an welchem Ort zur Verfügung stehen müssen, um die angestrebten Unternehmensziele zu erreichen.*
- 
- 
- Wir fragen neu gewonnene Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer, warum sie sich für uns entschieden haben, und nutzen diese Erkenntnisse für das Bild, das wir als Arbeitgeber vermitteln wollen.*
- 
- 
- Wir führen Mitarbeiterbefragungen durch, um Hinweise auf die Stärken und Schwächen unseres Unternehmens zu erhalten.*
- 
- 
- Wir nutzen Instrumente wie die SWOT-Analyse, um die Stärken und Schwächen sowie Chancen und Risiken unseres Unternehmens zu erkennen.*
- 
- 
- Wir haben für unser Unternehmen eine langfristige Vision, die die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter kennen und mittragen.*
- 
- 
- Wir pflegen die Personaldaten unserer Beschäftigten und können eine Analyse der Altersstruktur für die Geschäftsbereiche und das gesamte Unternehmen durchführen.*
- 
- 
- Wir können abschätzen, wie sich die Alters- und Qualifikationsstruktur in unserem Betrieb in den nächsten fünf bis zehn Jahren entwickeln wird.*
- 
- 
- Wir wissen, wo wir im Branchenvergleich (z. B. beim Bekanntheitsgrad) stehen.*
- 
- 
- Sie sehen häufig rot und gelb?**
- 
- Dann nutzen Sie die Angebote unter [www.kofa.de](http://www.kofa.de), um in wichtige Themen aus dem Bereich „Fachkräfte qualifizieren“ einzusteigen oder diese zu vertiefen.

Dieser Selbsttest ist der Handlungsempfehlung „**Demografiefeste Personalarbeit**“ entnommen.