

FACHKRÄFTE finden



Bitte markieren Sie mit Hilfe der Ampeln, welche Aussage für Ihr Unternehmen
nicht zutrifft → rot
teilweise zutrifft → gelb
voll zutrifft → grün

Ihr Ergebnis



Selbsttest zu Ihrer Personalarbeit

Wie können Sie Ihre Rekrutierungsstrategie optimieren?



- Wir pflegen Kooperationen mit Schulen, um frühzeitig Kontakt zu potenziellen Bewerberinnen und Bewerbern zu knüpfen und zur Berufsorientierung beizutragen.*
- Wir erstellen für jede neu zu besetzende Stelle ein Anforderungsprofil, um das Aufgabenspektrum und die benötigten Kompetenzen zu beschreiben.*
- Wir prüfen bei der Besetzung einer Führungsposition, ob hausinterne Kandidatinnen und Kandidaten in Frage kommen.*
- Wir nutzen soziale Netzwerke, auch die unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, bei der Suche nach neuen Fach- und Führungskräften.*
- Wir bieten auf unserer Firmenhomepage eine ansprechende und informative Karriereseite für Bewerberinnen und Bewerber.*
- Wir sind aktiv an Hochschulen und präsentieren uns auf Hochschulmessen.*
- Wir gehen vorurteilsfrei bei der Rekrutierung von Menschen mit Behinderungen vor.*
- Wir kommunizieren, dass für uns Studienabbrecherinnen und Studienabbrecher eine interessante Bewerbergruppe sind.*
- Wir bieten Studierenden die Möglichkeit, als Werksstudentin bzw. Werksstudent zu arbeiten, Praktika zu machen und Abschlussarbeiten zu schreiben.*
- Wir rekrutieren gezielt Arbeitslose, um offene Stellen zu besetzen.*
- Wir möchten die Berufs- und Lebenserfahrung der Generation 50plus nutzen und rekrutieren Sie daher gezielt.*
- Sie sehen häufig rot und gelb?**
- Dann nutzen Sie die Angebote unter www.kofa.de, um in wichtige Themen aus dem Bereich „Fachkräfte qualifizieren“ einzusteigen oder diese zu vertiefen.
-

Dieser Selbsttest ist der Handlungsempfehlung „**Demografiefeste Personalarbeit**“ entnommen.