

Checkliste: Vertrauensbasierte Führung - Personalarbeit anpassen

Die im Folgenden formulierte Checkliste soll für Sie und die Gestaltung einer erfolgreichen Führungskultur eine Empfehlung und Orientierung darstellen. Je mehr Häkchen Sie hinter die Punkte setzen können, umso erfolgreicher lässt sich Ihre Führungskultur gestalten.



- Bei der Führungskräfteauswahl berücksichtigen wir neben den fachlichen verstärkt auch die sozialen Kompetenzen.*
- Wir haben überprüft, ob den Führungskräften ausreichend Zeit für Führung zur Verfügung steht.*
- Die Geschäftsführung ermuntert immer wieder dazu, das Thema Führung fokussiert zu behandeln und fordert die Führungskräfte dazu auf, sich zu melden, wenn sie nicht ausreichend Zeit finden.*
- Wir gewährleisten einen regelmäßigen Austausch der Führungskräfte untereinander.*
- Anhand von Kompetenzmodellen und Persönlichkeitstests ist ein Soll/Ist-Abgleich zu vorhandenen und gebrauchten Kompetenzen erstellt worden.*
- Die Ergebnisse aus dem Soll/Ist-Abgleich werden als Gesprächsbasis für die gemeinsame Vereinbarung von individuellen Entwicklungsmaßnahmen der Führungskraft herangezogen.*
- Wir haben gezielt nach Trainerinnen und Trainern, Beraterinnen und Beratern und Coaches recherchiert und eine fundierte Auswahl getroffen.*
- Wir können durch die Zusammenarbeit mit einem/einer externen Trainer/in, Coach oder Berater/in individuelle Führungskräfteentwicklung anbieten, zum Beispiel zu den Themen Selbstführung und Gesprächsführung.*
- Wir haben geprüft, welche Förderprogramme für unser Unternehmen infrage kommen.*
- Unsere Führungskräfte fördern den Austausch mit diversen Formaten, wie zum Beispiel Teammeetings, Jour Fixes oder einer „offenen“ Sprechstunde für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.*
- Wir haben Lerntandems oder ein Mentorenprogramm zum Austausch der Führungskräfte untereinander eingeführt.*
- Unsere Führungskräfte fördern regelmäßig den freiwilligen informellen Austausch über gemeinsame Mittagessen, Veranstaltungen und Freizeitaktivitäten.*
- Wir bieten in regelmäßigen Abständen offene Veranstaltungsformate wie zum Beispiel BarCamps an, um den Austausch hierarchieübergreifend zu fördern.*

Mehr Informationen zum Thema finden Sie in der Handlungsempfehlung „Vertrauensbasierte Führung“: <https://www.kofa.de/handlungsempfehlungen/fachkraefte-binden/vertrauensbasierte-fuehrung>