

Checkliste: Meister, Techniker, Fachwirt? Auswahl einer Qualifizierungsmaßnahme

Die vorliegende Checkliste hilft Ihnen dabei, geeignete Kandidaten und Kandidatinnen aus Ihrem Unternehmen für eine Aufstiegsfortbildung zu finden.



- Wir wissen, dass der Mitarbeiter bzw. die Mitarbeiterin Interesse an einer Fortbildung hat oder sind der festen Ansicht, Interesse bei ihm bzw. ihr wecken zu können.*
- Wir haben geprüft, dass der Mitarbeiter bzw. die Mitarbeiterin die formalen Voraussetzungen in Bezug auf Abschluss und Berufserfahrung für die Aufnahme einer Meister-, Fachwirt oder Technikerfortbildung erfüllt.*
- Wir sind uns sicher, dass der Mitarbeiter bzw. die Mitarbeiterin für fachlich anspruchsvollere und/oder Führungsaufgaben mit Personalverantwortung geeignet ist.*
- Der Mitarbeiter bzw. die Mitarbeiterin ist in der Lage, sich fachlich komplexe Sachverhalte unter Anleitung zu erarbeiten.*
- Der Mitarbeiter bzw. die Mitarbeiterin will und soll im Unternehmen bleiben.*
- Wir haben den Mitarbeiter bzw. die Mitarbeiterin darauf hingewiesen, dass er bzw. sie ausreichend Freiraum zum Lernen braucht. Wir können, so Bedarf besteht, ausreichend Freiräume durch flexible Arbeitszeitmodelle schaffen.*
- Wir können unserem Mitarbeiter bzw. unserer Mitarbeiterin einen verfügbaren Raum zum Lernen anbieten.*
- Wir haben mit dem Mitarbeiter bzw. der Mitarbeiterin eine Vereinbarung getroffen, ob und wie wir ihn finanziell unterstützen. Dafür haben wir gegebenenfalls ausreichend Budget eingeplant.*

Mehr Informationen zum Thema finden Sie in der Handlungsempfehlung „Fachkräfte fortbilden - Meister, Techniker und Fachwirtabschluss“: <https://www.kofa.de/mitarbeiter-finden-und-binden/mitarbeiter-weiterbilden/meister-techniker-fortbildung>