

Arbeitszeitkonten ersetzen das traditionelle und starre Muster der gleichmäßig über die Arbeitswoche verteilten Vertragsarbeitszeit. Sie eröffnen sowohl Beschäftigten als auch Arbeitgebern die Möglichkeit, die individuelle Arbeitszeit flexibel zu gestalten. Auf einem persönlichen Zeitkonto des Mitarbeiters werden tagesbezogene Abweichungen zwischen der vereinbarten und der tatsächlich geleisteten Arbeitszeit aufgezeichnet. So können in einem festgelegten Umfang Zeitguthaben und Zeitschulden gebildet werden, die jedoch innerhalb eines festgelegten Zeitraums ausgeglichen werden müssen. Durch Arbeitszeitkonten werden somit die Möglichkeiten erheblich ausgeweitet, die tägliche, wöchentliche und monatliche Arbeitszeit zu variieren.



- Wir haben festgelegt, in welchem zeitlichen Rahmen sich die auf dem Arbeitszeitkonto ansparbaren Über- und Fehlstunden bewegen dürfen.*
- Wir haben festgelegt, innerhalb welcher Fristen oder Zeiträume das Arbeitszeitkonto ausgeglichen werden soll.*
- Wir haben festgelegt, in welcher Form der Arbeitszeitausgleich in Anspruch genommen werden kann (zum Beispiel: mehrere Urlaubstage am Stück, einzelne Tage oder stundenweiser Ausgleich).*
- Wir haben ermittelt, ob und wenn ja welche Unterstützung die Beschäftigten für ihr Zeitmanagement benötigen (zum Beispiel ein elektronisches Zeiterfassungssystem).*
- Unsere Jahrespläne, mit denen wir den möglichen Arbeitsanfall schätzen, passen wir regelmäßig an (etwa alle vier bis sechs Wochen).*
- Wir haben die flexiblen Arbeitszeitregelungen in die Arbeitsverträge aufgenommen.*
- Wir haben festgelegt, wie im Fall von Veränderungen (bei Kündigung oder längerer Krankheitsphase) mit angesparten Überstunden oder nicht verrichteten Arbeitsstunden umgegangen wird.*
- Wir haben festgelegt, ob Fehlstunden statt durch Nacharbeit auch durch anteilige Verringerung des regulären Gehalts ersetzt werden können.*
- Wir haben festgelegt, ob Überstunden statt durch Freizeit auch monetär abgegolten werden können.*

Hinweis: Bei allen Varianten flexibler Arbeitszeiten sind bestimmte rechtliche Rahmenbedingungen zu berücksichtigen. Alle Gesetzestexte in der jeweils aktuellen Fassung finden Sie zum Beispiel unter dem kostenlosen Angebot der Bundesregierung: <http://www.gesetze-im-internet.de>.