

HYBRIDES ARBEITEN

Eigenschaften hybriden Arbeitens

Hybrides Arbeiten bietet viele Vorteile, birgt jedoch auch einige Risiken. Einen Überblick über die Eigenschaften hybriden Arbeitens können Sie der Tabelle entnehmen.

Vorteile und Chancen

- Neue Möglichkeiten zur Gestaltung der Work-Life-Balance und bessere Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- Gesteigerte Arbeitgeberattraktivität und dadurch Identifikation mit dem Arbeitgeber
- Mitarbeitende profitieren durch neue Entscheidungsspielräume
- Wegfallende Pendlerzeiten
- freiwerdende Büroplätze am Unternehmensstandort, die entweder vermietet oder zweckgebunden genutzt werden können (Projekträume, Stillarbeitsräume, Räume für sozialen Austausch etc.)
- Bessere Wiedereingliederungsmöglichkeiten nach Elternzeit oder Krankheit

Herausforderungen

- Keine klare Trennung zwischen Arbeit und Freizeit beim Arbeiten aus dem Homeoffice
- Gefahr der Doppelbelastung bei dem Wunsch, gleichzeitig der Familie und dem Arbeitgeber gerecht zu werden
- Hohe Anforderung an die Selbstorganisation der Mitarbeitenden
- In Unternehmen mit starker Präsenzkultur kann mobiles Arbeiten als Zeichen eines geringen Arbeitsengagements fehlgedeutet werden
- Gefahr der Gruppenbildung
- Kommunikations- und Wahrnehmungsfehler treten verstärkt bei virtueller Interaktion auf